

Personale ATA - Quadro sanzioni disciplinari

Infrazioni	Sanzioni	Fonte normativa
<p>a. inosservanza delle disposizioni di servizio, anche in tema di assenze per malattia, nonché dell'orario di lavoro;</p> <p>b. condotta non conforme a principi di correttezza verso i superiori o altri dipendenti o nei confronti dei genitori, degli alunni o del pubblico;</p> <p>c. negligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati ovvero nella cura dei locali e dei beni mobili o strumenti affidati al dipendente o sui quali, in relazione alle sue responsabilità, debba esplicare azione di vigilanza;</p> <p>d. inosservanza degli obblighi in materia di prevenzione degli infortuni e di sicurezza sul lavoro ove non ne sia derivato danno o disservizio;</p> <p>e. rifiuto di assoggettarsi a visite personali disposte a tutela del patrimonio dell'Amministrazione, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 della legge n. 300 del 1970;</p> <p>f. insufficiente rendimento, rispetto a carichi di lavoro e, comunque, nell'assolvimento dei compiti assegnati;</p> <p>g. violazione di doveri di comportamento non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti, da cui sia derivato disservizio ovvero danno o pericolo all'Amministrazione, agli utenti o ai terzi.</p>	<p><i>rimprovero verbale</i></p> <p>è inflitto dal dirigente scolastico senza bisogno di una preventiva contestazione, né verbale né scritta;</p>	<p>art. 95 comma 4 CCNL 29.11.07</p>
<p>Come sopra</p>	<p><i>rimprovero scritto</i></p> <p>è inflitto dal dirigente scolastico</p>	<p>art. 95 comma 4 CCNL 29.11.07</p>
<p>Come sopra</p>	<p><i>multa</i> (importo non superiore a quattro ore di retribuzione)</p> <p>è inflitta dal dirigente scolastico</p>	<p>art. 95 comma 4 CCNL 29.11.07</p>
<ul style="list-style-type: none"> - recidiva nelle mancanze previste dal comma 4, che abbiano comportato l'applicazione del massimo della multa; - particolare gravità delle mancanze previste dal comma 4; - ingiustificato ritardo, fino a dieci giorni, a trasferirsi nella sede assegnata dai superiori; - testimonianza falsa o reticente in procedimenti disciplinari o rifiuto della stessa; - comportamenti minacciosi, gravemente ingiuriosi, calunniosi o diffamatori nei confronti dei superiori, di altri dipendenti, dei genitori, degli alunni o dei terzi; - alterchi con ricorso a vie di fatto negli ambienti di lavoro, anche con genitori, alunni o terzi; - manifestazioni ingiuriose nei confronti della Amministrazione, esulanti dal rispetto della libertà di pensiero, ai sensi dell'art. 1 della legge n. 300/1970; - atti, comportamenti o molestie, anche di carattere sessuale, che siano lesivi della dignità della persona; - violazione di doveri di comportamento non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti da cui sia, comunque, derivato grave danno all'Amministrazione, ai genitori, agli alunni o a terzi. 	<p><i>sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di dieci giorni:</i></p> <p>è inflitta dal dirigente scolastico</p>	<p>art.95 comma 6 CCNL 29.11.07</p>
<p>Rifiuto ingiustificato a testimoniare o a collaborare a un procedimento disciplinare in corso anche presso altra PA Sino a 10 gg è inflitta dal dirigente scolastico; da 11 gg a 15 gg dall'Ufficio scolastico regionale</p>	<p><i>Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 15 giorni</i></p>	<p>Art. 55 bis, comma 7 d.lgs. 165/2001</p>

<p>Violazione degli obblighi della prestazione lavorativa, che abbia comportato condanna della PA al risarcimento del danno. Sino a 10 gg è inflitta dal dirigente scolastico; da 11 gg a 3 mesi dall'Ufficio scolastico regionale</p>	<p><i>Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da tre giorni a tre mesi in proporzione all'entità del risarcimento</i></p>	<p>Art. 55 sexies, comma 1 d.lgs. 165/2001</p>
<p>Grave danno al funzionamento dell'ufficio per inefficienza e incompetenza professionale accertata tramite il sistema di valutazione (senza sentenza di condanna della PA)</p>	<p><i>Collocamento in disponibilità per due anni e successivo licenziamento o ricollocamento del dipendente con determinazione di mansioni e qualifica</i></p>	<p>Art. 55 sexies, comma 2 d.lgs. 165/2001</p>
<p>a) recidiva plurima, almeno tre volte nell'anno, nelle mancanze previste nel comma 6 (<i>sospensione fino a 10 giorni</i>), anche se di diversa natura, o recidiva, nel biennio, in una mancanza tra quelle previste nel medesimo comma, che abbia comportato l'applicazione della sanzione di dieci giorni di sospensione dal servizio e dalla retribuzione;</p> <p>b) occultamento, da parte del responsabile della custodia, del controllo o della vigilanza, di fatti e circostanze relativi ad illecito uso, manomissione, distrazione o sottrazione di somme o beni di pertinenza dell'Amministrazione o ad essa affidati;</p> <p>c) rifiuto espresso del trasferimento disposto per motivate esigenze di servizio;</p> <p>d) persistente insufficiente rendimento o fatti che dimostrino grave incapacità ad adempiere adeguatamente agli obblighi di servizio;</p> <p>e) condanna passata in giudicato per un delitto che, commesso fuori del servizio e non attinente in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta la prosecuzione per la sua specifica gravità;</p> <p>f) violazione dei doveri di comportamento non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti di gravità tale da non consentire la prosecuzione del rapporto di lavoro.</p>	<p><i>licenziamento con preavviso</i></p> <p>è inflitto dall'Ufficio scolastico regionale</p>	<p>art. 95 comma 7 CCNL 29.11.07</p>
<p>Ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto per motivate esigenze di servizio</p>	<p><i>Licenziamento con preavviso</i></p>	<p>Art. 55 quater, comma 1, lett c) d.lgs. 165/2001</p>
<p>Assenza ingiustificata per più di tre giorni o mancata ripresa del servizio entro il termine fissato dall'amministrazione</p>	<p><i>Licenziamento con preavviso</i></p>	<p>Art. 55 quater, comma 1, lett b) d.lgs. 165/2001</p>
<p>Insufficiente rendimento (con le caratteristiche di cui alla norma).</p>	<p><i>Licenziamento con preavviso</i></p>	<p>Art 55 quater, comma 2 d.lgs. 165/2001</p>

<ul style="list-style-type: none"> - terza recidiva nel biennio di: minacce, ingiurie gravi, calunnie o diffamazioni verso il pubblico o altri dipendenti; - alterchi con vie di fatto negli ambienti di lavoro, anche con utenti; - accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti; - condanne passate in giudicato: <ul style="list-style-type: none"> a) di cui art. 58 d. lgs 18.08.2000, n. 267, nonché per i reati di cui agli articoli 316 e 316-bis del codice penale; b) quando alla condanna consegue comunque l'interdizione perpetua dai pubblici uffici; c) per i delitti indicati dall'art. 3, comma 1, legge n. 97/2001. - condanna passata in giudicato per un delitto commesso in servizio o fuori servizio che, pur non attenendo in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta neanche provvisoriamente la prosecuzione per la sua specifica gravità; - commissione in genere di fatti o atti dolosi, anche non consistenti in illeciti di rilevanza penale per i quali vi sia obbligo di denuncia, anche nei confronti di terzi, di gravità tale da non consentire la prosecuzione neppure provvisoria del rapporto di lavoro. 	<p><i>licenziamento senza preavviso</i></p> <p>è inflitto dall'Ufficio scolastico regionale</p>	<p>art. 95 comma 8 CCNL 29.11.07</p>
<p>Falsa attestazione della presenza in servizio ovvero giustificazione dell'assenza mediante certificazione medica falsa</p>	<p><i>Licenziamento senza preavviso</i></p>	<p>Art 55 quater, comma 1 lett a) d.lgs. 165/2001</p>
<p>Produzione di documenti o dichiarazioni false per ottenere l'assunzione o in caso di avanzamento di carriera</p>	<p><i>Licenziamento senza preavviso</i></p>	<p>Art 55 quater, comma 1, lett d) d.lgs. 165/2001</p>
<p>Ripetizione nell'ambiente di lavoro, di gravi condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore o della dignità personale altrui</p>	<p><i>Licenziamento senza preavviso</i></p>	<p>Art 55 quater, comma 1, lett e) d.lgs. 165/2001</p>
<p>Condanna penale definitiva che preveda l'interdizione perpetua dai pubblici uffici</p>	<p><i>Licenziamento senza preavviso</i></p>	<p>Art. 55 quater, comma 1, lett f) d.lgs. 165/2001</p>